

i same Zespoły. Oraz przez wszystkie zaangażowane służby. *Ważne są zespoły tematyczne i ich przewodniczący.

7. Czy za wykonywanie zleconego przez Radę Regionu lub Konferencję zadania przysługuje zwrot kosztów? Co z delegacjami do innych Regionów w ramach współpracy? Czy taki delegat winien jest przedłożyć sprawozdanie ze swej pracy?

*Za wszelkie wyjazdy „służbowe” winien zwracać organ delegujący, po wcześniejszym zaaprobowaniu wyjazdu. Oczywiście, że delegat winien przedstawić sprawozdanie, w końcu po to między innymi został delegowany! *Ostatnio Rada Regionu podjęła decyzję o zwrocie kosztów ale oczekuje pisemnego sprawozdania z działalności np. ze zlotu radości, z warsztatów. *Wydelegowane osoby mają **obowiązek** złożyć wyczerpujące sprawozdanie ze swoich zebranych doświadczeń z wyjazdu, funkcji, służby, zadania. Dopuszczalny jest zwrot kosztów po wcześniejszych uzgodnieniach.

8. Co znaczy, że odpowiedzialność za osobiste trzeźwienie jest związana z odpowiedzialnością za wybór do służb?

*Wyzdrowienie każdego z nas zależy od jedności AA. Moje wyzdrowienie zależy też od tego, czy moimi służbami przyczynię się zatem do trwania AA. Do trwania w jedności.

*Jakość pracy służb powinna przenieść się na jakość osobistego trzeźwienia.

*Kiedy wybieramy marnego delegata, skarbnika, rzecznika to ilość i jakość dostarczanych przez niego doświadczeń dla „szeregowego” AA będzie marna, a tym samym i trzeźwość jest zagrożona – choćby pod kątem świadomości.

* Jest ważne pytanie o **kompetencje**. Czym są kompetencje w AA? Czym kierujemy się wybierając kogoś do danej służby? Okazuje się, że kompetencje mogą być różne, w zależności od służby: gdyby w AA była potrzebna służba np. hydraulika okazałoby się podstawową kompetencją są umiejętności hydrauliczne. Są takie służby, które wymagają zaawansowanego już poziomu trzeźwości i zdrowia emocjonalnego, dużej dojrzałości osiągniętej dzięki wieloletniej pracy nad Programem AA. Sytuacja osobista kandydata do służb też może być ważna w niektórych wypadkach, szczególnie, gdy chodzi o te służby na umownym, przysłowiowym „świeczniku”. Czy osoba nie radząca sobie w życiu prywatnym, mająca właśnie sprawę rozwodową w sądzie, albo ścigana przez organa państwowe za malwersacje finansowe powinna piastować ważne funkcje w AA? Czy powierzmy pieniądze całego Regionu osobie skazanej za kradzież? Raczej nie – choć już np. pojedyncza grupa AA kierując się miłością może przekazać tej samej osobie funkcję skarbnika. Jednak zakres odpowiedzialności tych służb (w obu wypadkach mówimy o skarbnikach lecz na innym poziomie odpowiedzialności) wyznacza inny **zakres kompetencji**. W stanach Zjednoczonych kandydaci do najważniejszych służb, takich, jak np. Powiernicy, czy Rzecznicy, Skarbnicy Regionów muszą przedstawiać Wspólnocie rodzaj prywatnego C.V. moralnego. Okazuje się więc, że z najwyższą rozwagą należy podejść do wyboru służb, zastanawiając się zawsze nad tym **jakie kompetencje** powinny być ważne przy wyborze do danej służby.

Dopiszcie własne odpowiedzi.



KONCEPCJA JEDENASTA

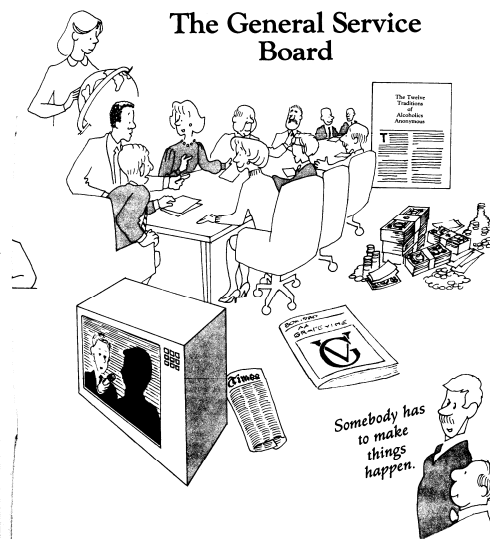
11

WARSZTAT ZEROWY 200... r

Chociaż to Powiernicy ponoszą ostateczną odpowiedzialność za administrowanie służb świątecznych, powinno się zawsze zapewnić im najlepsze możliwe zespoły, dyrektorów spółek, kierowników, personel i konsultantów. Dlatego zawsze powinno się poważnie traktować kwestie składu zespołów i ich przeżyliów, osobiste kwalifikacje ich członków, sposób wprowadzania do służby, system rotacji, relacje między nimi, specjalne prawa i obowiązki kierowników, pracowników, konsultantów, łącznie z odpowiednią gratyfikacją finansową tych pracowników.- Tekst nieautoryzowany

czyli o tym, aby na każdym poziomie służb wybierać najlepszych kandydatów gwarantujących rzetelne wykonywanie podjętych obowiązków.

Kilka słów do uczestników warsztatów:



12 Koncepcji AA Ilustrowane

Drodzy Przyjaciele!!!

Wspólnota nasza staje dzisiaj przed nowym wyzwaniem. Przed laty wiele zrozumienia przyniosły nam warsztaty Tradycji AA. Mówiliśmy wtedy, w jakich warunkach najskuteczniej możemy trzeźwieć. Dzieliłiśmy się swymi doświadczeniami opowiadając co nam pomaga, a co przeszkadza. Dowiedzieliśmy się też, że szczerze zaangażowanie we wspólnotowe służby często w istotny sposób pomaga w procesie zdrowienia. Dzisiaj stajemy przed kolejnym zadaniem.

Chodzi o to aby zacząć formułować doświadczenia z przebiegu służb. Mamy nadzieję, że odpowiedzi na przedstawione pytania przybliżą uczestnikom tematykę zasad odbywania służb. W ten sposób prześlemy nasze doświadczenia innym alkoholikom.

Nasze doświadczenia przekazujemy dalej!

KILKA MYŚLI Z NASZEJ LITERATURY

* Tragedią naszego życia jest to, jak głęboko musimy cierpieć, nim nauczymy się prostych prawd, według których należy żyć.

"Anonimowi Alkoholicy wkraczają w dojrzałość" str.331

ZASADY SŁUŻBY ANONIMOWYCH ALKOHOLIKÓW

- ♦ Każda grupa AA ma jeden główny cel: nieść posłanie alkoholikowi, który wciąż jeszcze cierpi.
- ♦ Każda grupa powinna być samowystarczalna.
- ♦ Działalność we wspólnocie powinna na zawsze pozostać honorowa.
- ♦ Anonimowi Alkoholicy nie powinni nigdy stać się organizacją; dopuszcza się jednak tworzenie służb i komisji bezpośrednio odpowiedzialnych wobec tych, którym służą.
- ♦ Nasi przewodnicy są tylko zaufanymi sługami; oni nami nie rządzą.
- ♦ Staramy się nieść posłanie innym alkoholikom i stosować te zasady we wszystkich naszych poczynaniach. *"Anonimowi Alkoholicy wkraczają w dojrzałość" str.179*

*Pytasz mnie, po co nadal biorę udział w służbach? - odpowiedź prosta.
Po pierwsze - pamiętam smak cierpienia, po drugie - polubiłem trzeźwe życie
anonim*

PYTANIA I ODPOWIEDZI DOTYCZĄCE JEDENASTEJ KONCEPCJI

1. Jakie funkcje spełniają poszczególni pracownicy w BSK? Czy można dodatkowo powołać pracowników do wykonania zleconych zadań?

*Pracownicy BSK wypełniają zawody wymagające wielkiej wiedzy z zawodowej i dużej ilości czasu, a to nie jest możliwe do spełnienia w przypadku służby społecznej. Do każdej potrzebnej służby i poszczególnego zlecenia można zatrudniać odpowiednie osoby lecz w porozumieniu z powiernikami i zespołem finansowym. * Dyrektor BSK kieruje pracami fundacji i reprezentuje ją na zewnątrz, księgowy prowadzi finanse, kolporter zajmuje się wysyłką literatury i współpracą z drukarnią, sekretarka odbiera telefony, prowadzi korespondencję. * BSK może powoływać pracowników do określonych zadań, np. uporządkowania archiwów, stworzenia systemu informacyjnego w Internecie. *Można powoływać pracowników spoza AA, tak jak to wskazują nasze Tradycje, a w szczególności Ósma Tradycja.

2. Czy osoby płatnego personelu BSK i redakcji ZDROJU muszą być członkami wspólnoty AA? Kim są opłacani pracownicy? Jak są wynagradzani? Jakie zadania stoją przed powiernikami kl.A?

*Nie muszą. Ważne są: kompetencje i umiejętności, w zależności od wykonywanego zadania. Trzeba w związku z tym głęboko wnikać w kompetencje, które będą różne, w

zależności od funkcji, czy zadania (czasem wystarczy sama „fachowość” w danej dziedzinie, w innych wypadkach ważne będzie doświadczenie w AA). *Pracownicy BSK i ZDROJU nie muszą być członkami Wspólnoty lecz winni pracować podporządkowani zespołom złożonym z AA. Niektórzy pracownicy są na etacie, bądź na umowie-zleceniu, tak jak redaktor ZDROJU. Pracownicy są wynagradzani adekwatnie do podobnych stanowisk poza AA. Powiernicy z uwagi na największe zaufanie w AA weryfikują i koordynują prace zespołów. *Nie muszą być członkami AA ale muszą współpracować z członkami Wspólnoty. *Powiernicy klasy A to nie alkoholicy, dla których Wspólnota jest bliska, rozumieją jej potrzeby lecz patrzą chłodnym okiem i mogą nas reprezentować na zewnątrz. *Nie miałem ostatnio okazji poznać zadań powierników ani pracowników BSK. Dziwi mnie wyjazd dyrektora do Carlsbergu – to był wyjazd prywatny, czy służbowy?

3. Czy wśród opłacanych pracowników BSK istnieje rotacja? Jeżeli tak, to jak się ona odbywa? Co oznacza przyjęcie sprawozdania przez Konferencję?

Nie wiem, czy istnieje rotacja wśród zatrudnianych pracowników w BSK. Ale nie wydaje mi się, żeby musiała istnieć, bo po co? W końcu w tym wypadku patrzymy tylko na fachowość, a nie rozpatrujemy takiej pracy, jak służb w samej Wspólnocie. *Przyjęcie sprawozdania to jednoczesny akt zdania sprawy przez służby z przydzielonych zadań. To moment sprawdzenia, jak się ma przyjęta odpowiedzialność do finalnych rezultatów.

*W naszej Wspólnocie AA płatni pracownicy BSK nie rotują, poza dyrektorem BSK, lecz sposób tej rotacji nie jest mi znany. *Redaktor ZDROJU nie rotuje, jest to ta sama osoba od kilkunastu lat. W innych krajach znane mi są czytelne zasady rotacji płatnych służb. *Do tej pory słyszałem jedynie o rotacji, jeśli chodzi o dyrektora BSK.

4. Czy opłacani pracownicy mają prawo korzystania z „Prawa udziału”? Jeżeli tak, to dlaczego? Jakie widzisz z tego korzyści dla Wspólnoty?

Pracownicy BSK mają duże doświadczenie z działalności AA w całej Polsce i na świecie i choćby dlatego warto tego wysłuchać przed podjęciem lokalnych decyzji. Dzięki temu unikamy błędów poprzedników. *Mają prawo, zgodnie z zapisem Koncepcji. Korzyści są ewidentne – często to właśnie osoba prowadząca bezpośrednio jakieś działania może udzielić najszerszych i najbardziej kompetentnych wyjaśnień w danym temacie.

*Mają prawo zabrać głos i wygłosić swoją opinię i zdanie na temat działań i kierunków rozwoju oraz istnienia Wspólnoty. Ich fachowość i wiedza jest nam potrzebna.

*Pracownicy opłacani nie mają prawa udziału poza dyrektorem BSK i red. Zdroju. Chyba, że są proszeni o wyrażenie swojej opinii lub doradztwa w kwestiach związanych z wykonywaną przez nich pracą. Korzyści wielkie (ich doświadczenie), choć są też wady – chęć przywództwa.

5. Czy znasz struktury organizacyjne swojego Regionu?

*Konferencja Regionu, Rada Regionu, Rzecznik i jego zastępca do spraw PIK, zastępca do spraw archiwum. Zespoły Regionalne i ich przewodniczący, redaktor Mityngu, Intergrupy, służby na Intergrupach, Kolporter regionu itd. *Tak, generalnie znam strukturę. *W PIK-u wisi rozrysowany schemat całej struktury – Konferencja, Rada Regionu, Intergrupy. *Znam struktury szkieletowo i nie we wszystkich, jak dotąd, uczestniczyłem. Najlepiej poznawać struktury oraz zadania, jakim służą poprzez praktyczne w nich uczestnictwo oraz udział w ich pracach.

6. Kto odpowiada za wykonanie zaleceń Konferencji? Jak ma do tego srodk? Kto tworzy zespoły regionalne?

*Zalecenia konferencji realizuje Rada Regionu poprzez Rzecznika, zastępców Rzecznika