

*Abyśmy mogli się porozumieć potrzebna jest atmosfera przyjaźni, pomocy.
 *Brak widocznego przywódcy powoduje zanik aktywności grupy albo kieruje ją w pozaaowski kierunek
 *W grupie nie realizuje się osobistych celów i wizji. *Przywódcy wsłuchują się w sumienie grupy i jemu się poddają *Wspólnota AA to tysiące zaangażowanych i odpowiedzialnych ludzi. *Wstyd przyznać, ale nie znam Koncepcji. *Nie przypominam sobie abyśmy kiedykolwiek rozmawiali o Tradycjach, Koncepcjach czy Powiernikach. *Tradycje nadają wspólnocie istotę wspólnotowości *Koncepcje pogłębiają znajomość przydatnych zasad według których mamy żyć *Przywódca powinien cechować się kulturą osobistą, łagodnością w przedstawianiu swoich poglądów.
 *Przywódca powinien zasięgać opinii grupy, lecz decyzje formułować sam. Być koleżeńskim *Błędem było odrzucanie uczestnictwa w różnych warsztatach *Jestem mandatarium w grupie i mam okazję ćwiczyć pokorę i odpowiedzialność. *Ostatnio gościem w naszej grupie był dr Woronowicz, poznaliśmy służbę powiernika kl A
 *Mandatariusz informuje o kandydatach, obecnie jest nim mgr Jerzy Jechalski.
 *Tradycje i Koncepcje są po to aby wspólnota lepiej funkcjonowała a my wszyscy w niej.
 *Grupa przez swoje służby może mieć dostęp do doświadczeń z całego świata!!!! Co pozwala lepiej trzeźwieć, wyzwolić się z egoizmu i egocentryzmu jako głównych przyczyn naszych niepowodzeń. *Przenikanie religii, terapii w działania AA stanowi wyraźne zagrożenie naszej tożsamości/jedności. *Przywódcy poświęcają swoje ambicje dla wspólnego dobra. *W miarę rozwoju świadomości czym jest AA rośnie odpowiedzialność przydatna w życiu osobistym *Nie należy nikogo do niczego zmuszać
 *Utrzymanie jedności służb jest ważne dla członków AA. Tradycje i Koncepcje pomagają w tym. *Bez zasad AA/ tradycje, koncepcje/ grupa zamienia się w grupę wsparcia i trwa póki są starzy członkowie. Później rozpada się bo nie ma ludzi skłonnych do podjęcia służb. *Przywódca proponuje, sumienie decyduje. *Błędem są wybory z „łapanek” *Przywódca uczestniczy w życiu AA, a nie tylko prowadzi okresowe spotkania *Jeszcze nie „czuję” Koncepcji ale to się zmieni, widzę przydatność.
 *Słabe służby, mało aktywne nie znajdują naśladowców. Są kłopoty. Brak „sponsorowania w służbie” *Przywódca pamięta, że współpracownicy wiedzą to, czego on jeszcze nie wie. *Powiernik pracuje w Służbie Krajowej a nie jest tylko wysłannikiem Regionu. *Tradycje są potrzebne aby wspólnota była wspólnotą, choć za pracę należy się zapłata. *Są ludzie, którzy nigdy nie będą działali bezinteresownie, oni zniechęcają. Szukamy służb wśród odpowiedzialnych, kompromisowych, którzy działają z potrzeby serca. *W grupie ton nadają weterani, służby się uczą postępować

- podziel się własnymi:.....



KONCEPCJA DZIEWIĄTA

9

WARSZTAT ZEROWY 200... r

Wraz ze zdrowymi i właściwymi metodami wybierania, na każdym szczeblu struktury, dobrzy przywódcy są nieodzowni dla naszej przyszłości i bezpieczeństwa. Pierwotne przewodzenie służbom, pełnione przez założycieli AA, musi z konieczności być kontynuowane przez członków Rady Powierników Anonimowych Alkoholików – tekst nieautoryzowany

Kilka słów do uczestników warsztatów:

12. Koncepcji AA Ilustrowane



Drodzy Przyjaciele!!!

Wspólnota nasza staje dzisiaj przed nowym wyzwaniem. Przed laty wiele zrozumienia przyniosły nam warsztaty Tradycji AA. Mówiliśmy wtedy, w jakich warunkach najskuteczniej możemy trzeźwieć. Dzielił się swymi doświadczeniami opowiadając co nam pomaga, a co przeszkadza. Dowiedzieliśmy się też, że szczerze zaangażowanie we wspólnotowe służby często w istotny sposób pomaga w procesie zdrowienia. Dzisiaj stajemy przed kolejnym zadaniem. Chodzi o to aby zacząć formułować doświadczenia z przebiegu służb.

Mamy nadzieję, że odpowiedzi na przedstawione pytania przybliżą uczestnikom tematykę zasad odbywania służb. Zostaną one wykorzystane do przygotowania kolejnej edycji materiałów warsztatowych.

W ten sposób przekazemy nasze doświadczenia innym alkoholikom.

Nasze doświadczenia przekazujemy dalej!

KILKA MYŚLI Z NASZEJ LITERATURY

* Tragedią naszego życia jest to, jak głęboko musimy cierpieć, nim nauczymy się prostych prawd, według których należy żyć.

"Anonimowi Alkoholicy wkraczają w dojrzałość" str. 331

ZASADY SŁUŻBY ANONIMOWYCH ALKOHOLIKÓW

- ◆ Każda grupa AA ma jeden główny cel: nieść posłanie alkoholikowi, który wciąż jeszcze cierpi.
- ◆ Każda grupa powinna być samowystarczalna.
- ◆ Działalność we wspólnocie powinna na zawsze pozostać honorowa.
- ◆ Anonimowi Alkoholicy nie powinni nigdy stać się organizacją; dopuszcza się jednak tworzenie służb i komisji bezpośrednio odpowiedzialnych wobec tych, którym służą.
- ◆ Nasi przewodnicy są tylko zaufanymi sługami; oni nami nie rządzą.
- ◆ Staramy się nieść posłanie innym alkoholikom i stosować te zasady we wszystkich naszych poczynaniach.

"Anonimowi Alkoholicy wkraczają w dojrzałość" str. 179

- ◆ AA to coś więcej niż tylko zbiór zasad - to wspólnota alkoholików w działaniu.

JTWB str. 13

*...będziemy współpracować lecz nigdy nie rywalizować.

"Anonimowi Alkoholicy wkraczają w dojrzałość" str. 138

* Służbą AA jest wszystko to, co w dozwolony sposób pomaga nam dotrzeć do naszych cierpiących braci i sióstr.

...służba obejmuje organizację miejsc mityngów, współpracę ze szpitalami, tworzenie biur intergrup, przygotowanie broszur i książek. Służby mogą wymagać komisji, delegatów, powierników oraz Konferencji. Obejmują niewielkie dobrowolne ofiary pieniężne, aby grupa, region oraz AA jako całość mogły funkcjonować. Obejmują całą gamę przedsięwzięć poczynając od filiżanki kawy aż do Centrali Służb Ogólnych AA zajmującej się naszą działalnością w skali krajowej oraz międzynarodowej. Suma tych wszystkich służb stanowi Trzeci Legat AA.

"Anonimowi Alkoholicy wkraczają w dojrzałość" str. 181

Pytasz mnie, po co nadal biorę udział w służbach? - odpowiedź prosta.

Po pierwsze - pamiętam smak cierpienia, po drugie - polubiłem trzeźwe życie
anonim

PYTANIA DOTYCZĄCE DZIEWIĄTEJ KONCEPCJI

1. Czy w mojej rodzimej grupie dyskutuje się nad Tradycjami i Koncepcjami AA? Jakie mamy trudności w popularyzacji tych tematów? Skąd się te trudności biorą?
2. Czy moja grupa wie, że obok członków AA w Radzie Powierników jest miejsce dla Powierników niealkoholików? Kto jest naszym nowym kandydatem? Jak się pojawił?
3. Czy dostrzegam wzajemne relacje pomiędzy Tradycjami a Koncepcjami? W czym się przejawiają? Czy ważny jest sposób osiągania celów? A może tylko cel?
4. Dlaczego potrzebujemy służb w grupie? Jak świadomość i osobiste cechy służebnych wpływają na pracę grupy AA?
5. Czy obdarzać służbą kogoś, kto tak naprawę tego nie chce albo uczestniczy w pracy innych ośrodków i tam kieruje swą aktywność? Jakie mamy doświadczenia? Przykłady
6. Co rozumiem przez pojęcie „przywództwo poprzez przykład, nie wykład”? Jak ważne jest dobre przywództwo? Jakie są cechy dobrych przywódców? Wymień kilka.
7. Czy warto wybierać ludzi niezdolnych do kompromisu, odpowiedzialności itp..?
8. Jaka jest relacja między sumieniem grupy a jej przywódcą?
9. Czy potrafię sobie wyobrazić fakt, że porozumienie w obszarze struktury naszej wspólnoty opiera się na odpowiedzialności i poświęceniu tysięcy członków AA, mandatariuszy grup, intergrup oraz członków Konferencji?

WYPOWIEDZI UCZESTNIKÓW POPRZEDNICH WARSZTATÓW

*W mojej grupie próbowaliśmy rozmawiać o Tradycjach AA. Niestety zapalu starczyło do Trad.6 *Mało wiemy o pracy powiernika, tym bardziej klasy A.. Brak pragnienia tej wiedzy. Nie mam pragnienia uszczęśliwiania grupy na siłę, ale chciałbym, aby grupa taką wiedzę posiadała. *Służby uczą pokory w działaniu, w swym działaniu są prawie niewidoczne. *Nie należy wybierać do służb ludzi, którzy nie zamierzają pełnić jej z poświęceniem. Tylko jak to odróżnić? *Ważne są relacje między "zaufanymi sługami" a resztą grupy. *Choć uczymy się na błędach to trudno powierzać służby niezdolnym do kompromisu. *Jakie sumienie grupy, tacy przywódcy. *Grupa nie jest zainteresowana Tradycjami AA, nie interesuje się kandydatami do służb. *Ważny jest sposób osiągania celów *Służby są odpowiedzialne za życie grupy, by nie było „tłoku”. *Nie można powierzać służby nieodpowiedzialnym *Przywódcą ma wiele atutów, lecz mało kto chce słuchać, musi być odpowiedzialny. *Przywódcą bierze udział w sumieniu grupy i prowadzi do jego realizacji. *Najważniejsze jest porozumienie w obszarze naszej wspólnoty, one ujawnia nasze sumienie. *O Tradycjach mało się mówi, o Koncepcjach nie słyszałem. Służby najczęściej są z „łapanek” a nie z sensownego wyboru. Rozpad grupy rzadko jest nauką dla jej członków. Przewodzą ci, którzy wnoszą wkład w życie grupy. *Z naszym kandydatem na powiernika klasy A, mgr Jerzym Jechalskim spotkał się podczas jubileuszu 25 lecia AA w Warszawie. Od tej pory uczestniczy w życiu naszej wspólnoty. *W AA ważny jest sposób osiągania celów. Samowystarczalność, anonimowość, pokorę pokazujemy organizując życie w regionie.